



投资者

(2018 年第二期 总第 196 期)

中国民生银行股份有限公司

China Minsheng Banking Corporation.,Ltd

地 址：北京市西城区复兴门内大街 2 号

邮政编码：100031

电 话：86-10-58560975

传 真：86-10-58560720

网 址：<http://www.cmbc.com.cn>

电 邮：cmbc@cmbc.com.cn

免责声明

本刊所载资料的来源及观点，民生银行力求报告内容准确可靠，但并不对报告内容及所引用资料的准确性和完整性做出任何承诺和保证。本公司不承担因使用本刊而产生的法律责任。相关媒体文章和分析报告仅反映媒体及分析员的不同观点，并不代表民生银行的立场，解释权归民生银行所有。

目 录

一、经营动态	2
2018 年全行经营工作会议在北京举行.....	2
党委书记、行长郑万春会见中国金融工会常务副主席张东风一行.....	4
行长郑万春会见 SWIFT 亚太欧非区 CEO Alain Raes 先生一行.....	5
二、民生新闻	5
民生银行与华为达成战略合作 携手打造数字化智能银行.....	5
强化依法合规 民生银行驶入法治引领快车道.....	6

一、经营动态

2018 年全行经营工作会议在北京举行

2月1日至2日，2018年全行经营工作会议在北京举行。董事长洪崎，党委书记、行长郑万春，党委副书记、监事会主席张俊潼，以及董事会、监事会、经营管理层各位领导出席会议，总行各部室、各事业部、各分行、代表处及附属机构负责人参加会议。

郑行长代表经营管理层作了题为《深入贯彻落实党的十九大精神 全面开创全行改革发展新局面》的工作报告。报告全面回顾了2017年全行工作，客观分析了我行经营现状，总结了过去一年的主要工作成绩，剖析了经营管理中存在的问题，部署了2018年主要经营目标和重点工作任务。

郑行长指出，2017年，在监管部门、董事会和总行党委的坚强领导下，全行上下凝心聚力，抢抓机遇，战胜困难，圆满完成各项任务，凤凰计划设计全面完成，实体经济服务能力增强，业务结构优化持续推进，产品服务创新亮点纷呈，风险管控能力不断加强，精细化管理成效显著改善，基础保障能力稳步提升，党的建设质量全面提高，企业文化建设再上台阶，履行社会责任贡献日增等主要成绩。同时，在效益提升、体制机制、内控合规和科技服务等方面也存在一些问题和不足，需要科学分析，积极应对。

郑行长强调，2018年全行工作的总体要求是：全面贯彻落实党的十九大、中央经济工作会议和全国金融工作会议精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照银监会工作要求，扎实做好三年规划落地，始终坚守做民营企业的银行、科技金融的银行、综合服务的银行“一个战略定位”，紧紧盯住质量和效益“两个目标”，着力打造直销银行、小微金融、投资银行“三大特色”业务，不断夯实做强公司金融、做大零售金融、做优金融市场、做好综合化经营“四个支柱”，持续提升改革成效、客户基础与服务效率、吸存能力、风险管理、资产负债管理等“五个提升”，突出抓好组织、体制、机制、人才、法治和基础管理“六个保障”，进一步夯实我行可持续发展基础。

洪董事长发表了题为《统一思想 坚定坚决地全面推进改革转型》的重要讲话。讲话充分肯定了 2017 年全行工作取得的成绩：零售业务利润增幅较大，贡献度持续提升；公司业务持续创新，投行收入增长较快；金融市场业务成绩显著，为利润增长提供重要支撑；网络金融领先同业，客户数量、资产规模再创新高；资产结构不断优化，优质客户显著增加；凤凰计划项目全部设计完成，效果逐步显现；成本管理再上台阶，降本增效成效突出；规划管理实现突破，战略目标清晰明确；科技创新成效明显，有力保障改革转型；人才管理加快变革，管理能力明显提升；部分分行主动转型，取得良好成效；附属机构利润增长较快，贡献度有所提升。

洪董事长结合我行 2017 年市值表现，剖析了当前全行工作中存在的资产质量压力较大、合规内控文化尚待强化等问题。洪董事长指出，面对严峻的内外部形势，改革转型时不我待、刻不容缓，在下一步落实改革转型的工作中应重点关注和解决好十个方面的问题：一是坚决落实以客户为中心的经营模式转型；二是打破阻碍改革发展的思想桎梏；三是真正树立以客户为中心的理念要从内部客户做起；四是高效服务是实现民营企业战略的制胜法宝；五是要真诚地为民营企业提供有温度、有情感的服务；六是要为民营企业提供专业化、定制化、有深度的服务；七是消除“本位主义”观念，拆除“部门墙”；八是打造“目标管理”体系，不断提升精细化管理水平；九是选好突破口，深耕细作，与优质民企客户共同成长；十是进一步解放思想，坚持创新有为的企业文化。

洪董事长最后强调，全面推进今年的改革转型：一是要高度重视，统一思想，转换理念，为全行改革发展凝聚最大动能。二是要统筹兼顾，突出重点，注重方法，协同推进，形成改革转型一盘棋。三是要建立健全改革转型督导与考核评价体系，完善以目标管理为重点的常态化检视机制，确保全行各项改革落到实处。

会上，我行领导班子主要负责人进行述职，银监会党校副校长朱秀杰一行四人组成的考核组，对我行领导班子和领导人员进行了年度考核。会后，考核组和驻会纪检组刘海英副局长参加了党委班子民主生活会。各单位负责人签署了安全防控管理目标责任书和保密责任书。会议代表还听取了中国人民银行研究局局长徐忠同志做的《经济金融形势》讲座。

党委书记、行长郑万春会见中国金融工会常务副主席张东风一行

2月12日下午，党委书记、行长郑万春，党委委员、纪委书记陈进忠，工会主席万青元会见了到访的中国金融工会常务副主席张东风一行。党群工作部总经理宋晓红陪同会见。

张东风主席首先高度肯定了我行工会工作的成绩。他表示，近年来，民生银行工会在党委的大力支持下，开展了大量卓有成效的工作，工会组织的政治性、先进性和群众性得到持续加强。民生银行的民主管理更加规范，“家园文化”建设更加深化，困难职工帮扶更加精准，工会作用发挥更加凸显，职工的归属感和获得感不断增强。对此，他代表中国金融工会对我行党委一直以来对工会工作的大力支持表示感谢，并给大家送上新春祝福。

郑万春书记感谢了中国金融工会多年来的悉心指导和支持鼓舞。他简单介绍了我行工会工作的基本情况，2017年工会圆满完成系统工会换届工作，工会组织建设不断完善；组织召开了第一届全行职工代表大会，全行职代会制度正式建立；深化民生“家园文化”建设，把员工幸福指数纳入各机构的全年平衡计分卡考核；深入开展“职工之家”“职工小家”建设，并纳入幸福民生建设工程；立足发挥工会服务中心工作的价值，在全行普遍开展“劳模工作室”的创建工作；组织劳模疗休养，开展困难职工帮扶，行级领导分组带队，深入基层一线开展“送温暖”活动等。他表示，工会作为群团组织，在团结凝聚职工，调动职工积极性，为改革发展增添正能量等方面发挥着重要的作用。下一步，民生银行工会要继续完善制度建设，组织建设，维护好职工权益，建设好职工之家，用“家园文化”凝聚员工，增强员工的民主意识和参与意识，培养爱岗敬业精神，实现爱行如家的工作效果。

万青元主席重点对我行的职代会建设、劳模创新工作室的创建、员工幸福指数测评等工会工作进行了介绍，并应张东风主席的要求，向中国金融工会提出了未来加强职代会提案工作指导、扩大荣誉评选范围、有效推进和指导劳模创新工作室建设等工作建议。

行长郑万春会见 SWIFT 亚太欧非区 CEO Alain Raes 先生一行

2月27日，行长郑万春在我行会见了 SWIFT 亚太欧非区 CEO Alain Raes 先生一行。

Raes 先生对郑行长在百忙之中接待其到访表示感谢。他首先对我行在 GPI 项目上取得的成绩表示祝贺。他认为，我行能够在仅仅四个月的时间里成功开发上线“民生环球速汇”产品，显示出卓越的技术实力和执行效率，令 SWIFT 总部及全球银行同业刮目相看。他介绍，SWIFT 作为全球最大的跨境支付平台，拥有科技创新、网络安全和金融合规三大战略支柱优势，能够帮助“金融社群”在跨境支付领域满足市场和监管要求，他希望与我行在更多领域开展合作。

郑行长对 Raes 先生一行的到访表示欢迎。他指出，随着国际贸易和对外投资的发展，国内跨境支付需求日益增加。为更好地提升客户体验，我行利用 GPI 技术升级跨境支付服务，推出“民生环球速汇”产品，客户粘性明显增强，为我行国际业务发展增添了新的动力。他表示，金融科技是我行发展的战略重点。未来，我行将继续推进 GPI 项目第二阶段工作，希望与 SWIFT 开展深入合作，进一步提升我行的金融科技管理和应用水平。

我行交易银行部、运营管理部、信息科技部负责人及相关人员参加了会见。

二、民生新闻

民生银行与华为达成战略合作 携手打造数字化智能银行

文章来源：2018-02-09 来源:和讯科技

2月8日，中国民生银行与华为技术有限公司在北京签署战略合作协议。根据协议，民生银行的数字化智能银行建设将得到华为公司支持，双方将在云计算、大数据、人工智能等新技术领域共建联合创新实验室。

合作中，双方将发挥各自优势，重点开拓智能化金融产品和服务创新，共同构建“科技+金融”的数字化智能银行新生态，华为还将为民生银行打造新一代

绿色环保智能数据中心提供产品和服务。同时，双方将加强未来技术趋势研究、企业管理和企业文化等领域的信息分享和培训交流，为高层决策提供规划建议。

双方未来共建的联合创新实验室，将探索面向同业特别是中小金融机构的智能化金融云服务模式，孵化新型的大数据技术产品，通过物联网等新技术提升供应链金融的管理效率和用户体验，提升金融运营服务的智能化水平。

中国民生银行董事长洪崎表示：“创新引领、智慧共赢，是未来经济发展的大势所趋。民生银行与华为公司将顺势而为，并肩携手，共同建设‘科技+金融’的数字化智能银行，为广大客户提供更具价值的高科技服务。”

强化依法合规 民生银行驶入法治引领快车道

文章来源：新浪财经 更新时间：2018-02-04

党的十八大以来，党和国家全面推进依法治国方略，加快建设社会主义法治国家。中国民生银行顺应国家法治建设大势，总结2015年以来“法治民生”主题活动经验，于2017年初全面推进法治建设。一年来，民生银行在法治理念、顶层设计、推进抓手、落地措施等方面开展了一系列探索和实践，内部法治合规氛围正在形成，法治合规基础进一步夯实，法治合规管控进一步强化，外部依法合规的品牌形象逐步树立，为该行健康发展奠定了坚实基础。现刊发民生银行四家分行的生动实践，分享该行开展法治建设的成效和经验，由此可见“法治民生”建设对于我国金融法治建设的启示和意义。

民生银行上海分行：让法治合规助力业务腾飞

对民生银行上海分行来说，法治合规工作始终是其经营管理的主旋律。早在2017年初，上海分行便按照总行要求，找准法治建设的目标和方法，把法治民生建设工作落到实处，让法治合规更好地助力业务腾飞。

为此，上海分行全面推进三个“坚持”：一是坚持动静结合：推出“法治大讲堂”系列动态活动，并通过总行刊物、新闻媒体、监管机构等多种渠道宣传分

行法治建设工作，并先后推出《法治战线》专刊三期，利用微信平台普及法律知识 10 余次，形式多样地开展法治宣传。二是坚持内外结合：邀请外部专家开展多期专题培训，分层次、分岗位，对全体员工开展法治宣传和教育培训。三是坚持上下结合：通过专题讲座、座谈会等形式，深入一线开展法治巡回宣讲。

在加强内控合规管理方面，上海分行还创新建立了多项工作机制，进一步夯实了合规管理基础。

首先，上海分行构建了经营机构合规专员和兼联合规经理工作制度。为此，分行正式聘任了 12 位合规专员和 86 位兼联合规经理，组成覆盖分行所有经营机构的专业合规队伍。该队伍成立以来，有效堵截了个别公司假借民生银行名义虚假宣传、“疑似非法集资”“涉嫌挂名法人”开户等违法违规行为，内控“案防”取得显著成效。

其次，上海分行实施了重大项目法律服务责任制，对分行重大资产重组，产业基金、跨境并购银团贷款、基础城市改造银团贷款等 12 笔项目实现了全流程法律服务，旨在“让法律服务在业务开展和经营管理中切实发挥作用”。

再次，上海分行还着力于内外部检查问题库建设，并对近年来的内外部检查问题进行了分类整理、成因分析，对所有问题进行了针对性整改评估，旨在避免类似问题重复发生。该分行以总行制度及外部监管要求为基础，制定、修订和废止各类分行规章制度，按不同科目归类整理，对制度落地执行进行评估，目前已完成分行 288 项有效制度的梳理，一个全覆盖的分行制度库机制已初步成型。

在建立完善体制机制的同时，上海分行还加强各类专项检查，促进合规管理。据介绍，上海分行首次建立了内部审计机制，对监管部门关注的重点领域、重点行业、高危业务、快速增长业务以及存在较大风险隐患的业务开展专项调研检查。同时，上海分行还进一步强化对支行负责人的强制休假检查等基础管理工作，及时纠察纠错，完善制度、优化环节。

在专项检查过程中，上海分行坚持“抓实抓细”，加强对经营机构的检查、监察和指导，促进支行提升合规风险管理能力，促使各支行全面落实各项管理规定。

上海分行有关负责人表示，对任何风险隐患问题，都要“抓早、抓小、抓常”，树立“合规无小事”的观念，要强化责任担当，守土有责，做好各类风险防范工作。

为此，上海分行去年以来创新了“案防”和“暗访”工作措施，对支行开展突击暗访，重点检查是否存在“飞单”等重大违规行为，并通过部门信息共享，有针对性地对支行开展专项检查，督促和提升员工的合规经营理念。

结合近年来内外部风险事件，针对员工行为管理领域中的薄弱环节，上海分行还提炼制定了《中国民生银行上海分行员工重点行为风险二十禁令》，明确员工行为管理重点，建立分行员工账户排查机制，以内部员工账户排查为抓手，深入拓宽反洗钱系统在员工行为管理的功能作用。

民生银行上海分行有关负责人表示，大力开展法治建设，就是要让分行全员牢固树立合规意识，让合规真正入骨、入髓、入脑、入心，不断强化合规体系与合规文化建设，各司其职、勇于担当，“打造全分行合规风险管理的钢铁长城”。

民生银行南京分行：让法治建设“实”起来

按照总行的统一部署，民生银行南京分行积极开展“法治民生”建设的宣传和贯彻工作，确立了分行“法治民生”建设总体目标。

一是到 2019 年，分行法治文化塑造成型，依法合规经营管理的法治理念与价值观深入人心；二是经营管理体系机制规范健全，运行安全、有序、高效；三是法治推动创新发展的动力持续强劲，法律合规风险得到有效控制；四是实现分行治理有方、运行有序、风险可控、经营高效、效益良好。

推进法治建设，宣传教育是重要手段。民生银行南京分行在行内外持续加强了法治宣传，积极营造法治文化，在办公场所和营业网点摆放宣传标语“法治民生，基业长青”；在分行 OA 创建“法治民生”专栏，及时宣传全分行法治建设成果；发行分行内部法治宣传刊物《法务讯息》《法律实务手册》等，第一时间推送法治实践讯息；加强与外部媒体的联系，宣传分行法制建设情况。

同时，南京分行下辖各分支机构也纷纷组织各种宣传活动，从反假币到防范非法集资，社会反响热烈。2017 年，分行及下辖各分支机构共开展法治培训 30 余次，如南京分行的法治民生暨 PPP 及政府购买服务专项培训，常州支行的“法

治民生大讲堂”“法治民生辩论赛”，徐州二级分行的“法治民生大咖秀”，镇江支行的“学案防制度、谈法治民生”等等。通过培训，各岗位员工深切了解只有法治才是民生银行长期发展的王道。

良法是善治的前提，规章制度是建设法治企业的基石。南京分行的整章建制工作主要从两方面展开：一是实施了规章制度全流程管理，确保规章制度的全覆盖与协调性，提升制度体系有效性；二是推动制度信息化和制度、流程、岗责三合一系统建设，有计划推进制度流程化、流程岗责化、控制系统化，并定期开展制度执行状况的检查与评估，确保制度执行以及制度的不断完善。

在开展法治建设过程中，南京分行突出了经营管理决策、创新和重大风险三大重点领域。相应地，南京分行也制定了三大工作目标：一是推进决策法治化，切实保障经营决策合法合规；二是推进创新法治化，加强法治对创新的先导性支持；三是推进重大风险管理法治化，加强风险防控机制建设，确保法律工作机构全面参与和专业统管，确保对重大风险的有效预防与处置。

法治建设是一个长期工程，为保障顺利推进，南京分行计划进一步加大了检查、考核和问责力度，形成有力的正向激励和负面惩戒。一方面，健全法治合规评估标准，定期开展评估，把握全行法治建设水平和进程；另一方面，统筹做好全行合规内控检查，重点突出对管理缺陷、商业模式不足和制度规范缺失等深层次管理问题的检查、纠偏与整改。此外，建立法治考评挂钩机制，将法治合规评估检查结果与考核、授权、准入退出、升迁任免等关联，实行重大违规司法追责机制，加重违法违规成本。

法治建设需要所有员工的积极投入与践行，更需要法律专业团队的担当与保障。为此，南京分行推出了一系列举措：一是深入贯彻落实银监会《关于银行业金融机构法律顾问工作的指导意见》，建立法律顾问基本工作制度。二是优化法治专业团队建设，强化专业机构和人员配置，优化专业团队管理模式，提高专业团队积极性。三是建设法治合规资源整合平台，打造法治建设专业智库，构建多层次法治支持平台，为全行法治建设提供助力与保障。

民生银行南京分行有关负责人表示，该分行决心以法治建设为出发点，结合江苏“七五”普法工作，全面推进“法治民生”建设，切实做到“法治文化兴起

来，制度规范硬起来，法治管理强起来，考核问责严起来，法治建设实起来”，着力打造一家有规矩、有效率、有安全、有竞争力、有共同价值观的银行，为建设“强富美高”新江苏营造浓厚的法治氛围。

民生银行西安分行：争做依法合规践行者

自 2015 年全面实施“法治民生”建设工作以来，民生银行西安分行根植法治精神，培育法治文化，持续提高依法治行和合规经营水平，全方位提升分行的法治意识与法治能力。

“我们以依法治行、合规经营为核心，常态化地组织开展诸如知识竞赛、案例分析、法治大讲堂、模拟法庭等活动，创设了形式生动、内容活泼、贴近工作和生活的电子刊物《民生说法》，由全行员工参与撰稿。”西安分行法律合规部负责人说，该分行通过建立分层分类的法治教育渠道，增强了法治实践的覆盖面和渗透力，使全行员工人人“尊法、学法、守法、用法”。

前不久，一名客户来到胡家庙支行代办客户袁某的电汇业务。因汇款金额大于 5 万元，客户助理李智要求客户出示本人与代办人身份证件，但客户推诿不愿出示，李智敏锐地察觉到情况异常，坚持要求客户出示卡主身份证件。

李智与监控派驻高敏使用监测仪器发现，该证件内部无电子芯片、无电子线路，背面证件期限数字与真证件明显不同，最终婉拒了为客户继续办理业务，成功堵截了客户使用假身份证件办理电汇转账的风险。

“在金融风险不断增多的现实情况下，银行柜面是防范风险的第一道关卡，柜面人员需要具备较强的业务素质和风险识别防控能力，不能因为怕引起投诉或者以息事宁人的态度而放过了风险隐患，给客户造成损失。”西安分行胡家庙支行行长朱晓辉表示，要在做好柜面服务工作的基础上严格防控风险，将风险隐患消除于萌芽中。

随着互联网金融时代的到来，个人客户信息泄露和第三方支付平台所产生的众多安全隐患问题已不容忽视。

前不久的一天，一位客户匆匆走进了胡家庙支行，他焦虑地告诉客户助理，其银行卡上的 10 万元资金不明原由的被转走，遂前来银行网点询问具体原因。

支行监控岗高敏立即安抚客户情绪，了解事情原委，并指导柜面运营人员查询客户业务明细，发现客户在本人毫不知情的情况下开通了第三方支付平台业务，产生了资金的安全隐患，最终导致其账户资金被盗刷 10 万元。

高敏根据业务明细认真分析盗刷资金去向，查明该 10 万元暂时还未自动结算至问题商户账户中。于是，高敏建议客户先挂失名下所有银行借记卡，确保剩余资金的安全，同时立刻向分行上报，最后通过多方沟通协调，成功追回了客户全部盗刷资金。

近年来不法分子借助电信、网络等手段实施诈骗犯罪的案件频发，隐蔽性也越来越高。去年 5 月的一天，民生银行宝鸡分行一名 62 岁的客户张某收到了自称是北京检察院工作人员的电话，声称张某在民生银行开立的存款账户涉及洗钱行为，要求配合调查，并通过彩信向其出具了公安部 A 级协查令。

张某听后十分恐慌，按照“检察院工作人员”的要求，前往宝鸡分行火炬路支行办理了卡密码重置业务。随后，张某按照对方要求到某某酒店，期间对方与其保持短信联系，并要求张某利用酒店电脑登陆指定的 QQ 账号，插入网银，对方则可远程控制该客户网银账户。

由于张某年纪较大，对电脑操作并不熟悉，未能操作成功，于是他联系了宝鸡分行的客户经理。客户经理查看了对方发送的文件图片，了解事情经过，结合近年来冒充检察院人员进行电信诈骗的案例，认定这是一笔典型的电信诈骗案件，向客户宣讲了电信诈骗的惯用伎俩，提示客户不要上当，并协助张某到银行办理了银行卡挂失业务，成功粉碎了不法分子的诈骗活动。

“犯罪分子猖獗，犯罪手段日益多样化。”西安分行法律合规部负责人说，只有不断提升银行工作人员的风险意识和风险防范能力，切实践行法治精神，才能应对各类突发情况，保护客户资金安全。

民生银行石家庄分行：把法治精神植入员工心中

去年以来，民生银行石家庄分行紧扣总行战略部署，严格遵照河北银监局关于加强案防合规文化建设的监管要求，在总行三年纲要基础上制定具体实施方案，扎实落实“法治民生”各项举措，力求在金融消费者及监管机构中树立“法治民生”品牌新形象。

在总行《法治民生建设纲要（2017-2019）》的指引下，民生银行石家庄分行结合实际、主动作为，从塑造“尊法、学法、守法、用法”的法治文化、完善依法合规经营体系、增强重点领域法治管理、加强法治绩效考核监督、强化法治建设保障五方面做出详细部署，多措并举深入开展“法治民生”专项活动。

石家庄分行相关负责人表示，“法治民生”教育不是喊口号，不能一阵风，必须与日常经营管理各个环节紧密结合起来，用法治思维引领全行转型进程，指导各项产品创新、流程再造、业务拓展。

同时，法治教育不是一个部门的事，是全体员工共同的责任。要通过系列学习教育活动，最终将法治精神植入每位员工的心中，让法治精神成为指引民生人前行的精神灯塔，为民生转型发展注入持久的动力和活力。

为此，石家庄分行以“法治民生”为主线，以提升责任心、事业心、业务能力、管理能力为目的，创新方式方法、加大宣传力度，在全行掀起了学习热潮。

石家庄分行的下辖各机构也定期组织集中学习，鼓励员工加强日常自主学习，重点结合典型案例、丰富宣传内容，用好内网、内刊、微信等传播渠道，提高阅读便捷性、扩大宣传覆盖面。

针对分行管理层，石家庄分行组编了《尊法、学法、守法、用法标准手册》，作为必修科目。同时，分行定期组织法律课堂、开展轮训、推行各级行长主讲法治课，通过系列常态化措施，增强管理人员法治意识与能力，促使管理人员带头学法、尊法、守法、用法。

对“拖后腿”的违规违法员工，石家庄分行则开展专项帮教，强化基础性、底线性法治教育，促使员工加强自我约束，增强规范管理、依法经营的意识和能力。

石家庄分行相关负责人表示，“法治民生”建设是一把手工程，各单位负责人要以身作则、率先垂范，坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办。发现任何违规违纪行为，分行都将查清事实、严厉问责，并将追究部门领导连带责任。

为确保各项措施落实到位，石家庄分行还设立了专项工作小组，负责逐部门、逐机构开展检查督导，并将执行情况纳入年度考核。为此，分行重点实施了“三

挂钩”制度：法治文化培训达标与人员相关准入资格挂钩、法治培训与职业学习规划挂钩，法治学习成效与绩效评优挂钩。

围绕“经营管理决策、业务创新和重大风险”三大重点领域，石家庄分行还进一步强化法治规范与指导，切实保障经营决策合法合规，充分释放创新推动经营发展的动能与效益，实现了对重大风险的预防与处置。

在推进决策法治化的同时，石家庄分行还提出了一系列优化措施、支持创新，主要包括这三方面：

一是促进创新孵化：通过明确创新产权归属，将创新贡献纳入考核，形成制度性红利，保护创新积极性。

二是提高创新品质：加强创新先导性支持，重点解决创新的可行性和合规性，防范“野蛮创新”；运用知识产权制度优化创新保护工作，最大程度维护创新发展的先发优势；跟踪监测创新运用风险，建立维护、推广、退出的分类管理规范。

三是增进创新效益：通过标准化、模块化的提炼，将创新成果归集为知识资本，实现行内规范化应用和行外价值化推广，扩大创新效益。