



投资者

(2015 年第十一期 总第 173 期)

中国民生银行股份有限公司

China Minsheng Banking Corporation.,Ltd

地 址：北京市西城区复兴门内大街 2 号

邮政编码：100031

电 话：86-10-68467286

传 真：86-10-58560720

网 址：<http://www.cmbc.com.cn>

E-MAIL: cmbc@cmbc.com.cn

免责声明

本刊所载资料的来源及观点，民生银行力求报告内容准确可靠，但并不对报告内容及所引用资料的准确性和完整性做出任何承诺和保证。本公司不承担因使用本刊而产生的法律责任。相关媒体文章和分析报告仅反映媒体及分析员的不同观点，并不代表民生银行的立场，解释权归民生银行所有。

目 录

一、经营动态.....	2
▶ 我行成为首家获得交易所债券代理推广资格的股份制银行	2
▶ 我行贸易金融部成功承办 2015 年保理专业委员会年会暨《中国保理产 业发展报告（2014）》发布会.....	2
▶ 中国民生银行“创新共赢”银基同业合作高峰论坛暨战略合作签约仪式 顺利召开	2
二、荣誉奖项.....	3
▶ 我行荣获“2014-2015 年度中国卓越金融奖”	3
▶ 我行荣获银监会系统 2015 年“青春风采杯”一等奖	4
▶ 我行荣获美国 LACP“2014 年报视觉比赛银奖”	4
▶ 我行 2014 年年度报告荣获 ARC Awards “内容文字”金奖.....	5
▶ 我行手机银行与直销银行双获大奖.....	5
▶ 我行喜获第一届新三板“伯乐奖”	5
▶ 我行荣获美国管理会计师协会“管理会计特别贡献奖”	6
▶ 我行荣获“2015 中国人力资源管理十大最佳实践奖”	6
三、民生新闻.....	7
▶ 加快转型 主动服务经济社会发展大局.....	7
▶ 郑万春出任民生银行行长.....	9

一、经营动态

■ 我行成为首家获得交易所债券代理推广资格的股份制银行

11月17日，我行投资的××公司汽运客运经营收费收益权资产支持证券顺利发行，这是我行首次作为服务代理推广机构参与交易所资产证券化投资与销售，标志着金融市场部持续打造的交易类产品的“销售+交易”平台进入了新的阶段。

2014年以来，随着备案制等监管政策的落实，资产证券化业务迎来爆发式增长。我行抓住市场时机，率先在行内推出了资产证券化投资业务。该业务将成为分行经营机构满足客户融资需求、降低客户融资成本、增加分行中间业务收入来源的重要工具。在××公司汽运客运经营收费收益权资产支持证券投资业务中，我行金融市场部通过与交易所、计划管理人积极沟通，创造性提出了我行作为代理推广机构，即承销商的角色，全面负责该期债券的销售工作，率先成为第一家承销发行交易所债券的股份制银行。

■ 我行贸易金融部成功承办 2015 年保理专业委员会年会暨《中国保理产业发展报告（2014）》发布会

11月20日上午，由中国银行业协会主办、我行承办的2015年保理专业委员会年会暨《中国保理产业发展报告（2014）》发布会在京成功召开。中国银行业协会专职副会长杨再平、协会副秘书长白瑞明、上海浦东发展银行副行长姜明生以及28家中、外资银行的代表参加了此次会议。我行行长助理石杰应邀出席，并为大会致开幕辞。

石行助在致辞中表示，当前保理业务面临经济新常态所带来的机遇和挑战，还将大有可为。他认为，保理作为一项与贸易活动紧密联系的金融服务，应切实为实体经济服务，为自贸区、“一带一路”等国家战略服务。他还建议，同业之间应当以积极开放的心态，加强全方位、多层次的合作交流，共同改善经营环境，实现互利共赢。最后，石行助用“民生在勤，勤则不匮”鼓励全体民生人与所有保理商携手共进，共同迎接保理产业美好的未来。

随后，中国银行业协会专职副会长杨再平也为本届年会作了题为《共谋我国银行保理业务在规范中调整创新再发展》的主题演讲。

发布会上，我行作为本届年会的承办单位和《保理产业报告》的主编单位，为到场嘉宾详细地解读了今年的产业报告。与往年相比，今年《报告》的结构更加合理、内容更加务实，得到了协会与银行同业的一致好评。

■ 中国民生银行“创新共赢”银基同业合作高峰论坛暨战略合作签约仪式顺利召开

在新常态的经济形势下，金融分工格局日趋多样化，多层次资本市场逐渐形成，为抓住有利时机，增进银基深入合作，搭建全行银基合作平台，提升我行公募基金类战略客户管理，11月12日，由我行金融同业部组织的“创新共赢”

银基同业合作高峰论坛暨战略合作签约仪式在上海隆重举行。天弘基金、工银瑞信基金等 24 家国内知名基金管理公司的负责人参加了本次论坛，并分别与我行签署了战略合作协议。

李彬行长助理在致辞中指出，2015 年中国金融市场迎来了前所未有的变革，在这种客观环境下，金融业要迎合市场需求加速转型。作为投资配置最广泛、创新机制最灵活的市场参与主体，基金行业的包容开放、多元竞争、探索创新、规范透明一直走在资管行业的前列。李行助表示，大资管时代已经来临，金融机构之间的业务边界已不再泾渭分明，银行和非银机构的紧密合作是大势所趋。民生银行已经初步打造了银银、银保、银农、银证、银信、银基、银交七大同业合作平台，未来将着力深化平台建设，逐步上线资金融通、投资交易、项目撮合和信息发布等功能，使得平台上的同业机构可以发挥各自优势，互通有无、取长补短，从而形成融合、高效、协同、共赢的合作发展模式。

总行金融同业部总经理赵志敏做了“合作 创新 信心 共赢”的主题演讲。赵总指出，经济新常态催生金融新生态，资产多元化、渠道多样化，市场已经进入泛资管时代，直接融资手段和渠道多样化，金融业态更加多样化，新的投资政策和产品政策为银行业与基金业合作创新带来了新的机遇，银基携手有利于实现抓住新机遇，实现新发展。赵总表示，金融同业部正在加快建设金融同业合作平台，将民生银行重点合作的金融同业汇聚一堂，实现资源共享、信息互通、合作共赢，探索金融同业合作发展之路。

本次论坛邀请到了中国社会科学院知名专家刘煜辉先生做了“进入约束条件的牌局--肉烂在锅里”的主题讲座。他分析了当前国内国际的经济形式，指出当前全球处于低增长、低通胀、低利率的态势，当下经济结构转型、金融体制改革以及货币的国际化，三大战略在同一个时空形成叠加，赋予了中国历史性的机遇。在论坛环节，基金公司高管各抒己见，围绕“大资管背景下的基金业发展方向”和“目前形势下银基合作的挑战与机遇”两个议题做了精彩阐述。

金融同业部将以此次论坛为开端，继续深化银基战略合作，充分发挥各自的核心竞争力，形成合作共赢的发展模式。

二、荣誉奖项

、 我行荣获 “2014-2015 年度中国卓越金融奖”

12 月 4 日，由《经济观察报》主办的“2014-2015 年度中国卓越金融奖”颁奖典礼在北京举行，我行荣获“年度卓越创新战略创新银行”及“年度卓越直销银行”两项大奖。

“中国卓越金融奖”是由《经济观察报》在 2012 年发起，面向银行、证券、基金、保险等金融行业的一项综合评选活动，旨在总结部分优秀金融企业在经营理念、公司治理、商业模式、金融创新、经营绩效等方面的突出表现和卓越实践，推动中国金融业持续深化改革，加快转型发展。

此次“中国卓越金融奖”的颁奖词写到，“中国民生银行是公认的最具创新性的银行。成立 20 年来，中国民生银行开展了一系列创新探索和实践，引发了同业的高度关注和纷纷跟进，为中国银行业商业化、市场化改革提供了经验借鉴。当前，中国民生银行正以全面实施凤凰计划为主线，深入推进战略转型，奋力向

综合化、专业化、国际化战略目标迈进。”

民生直销银行作为国内首家直销银行，于 2014 年 2 月 28 日正式上线，经过一年多的稳步运作，各项业绩遥遥领先。截至目前金融资产近 330 亿元、客户数超 270 万、余额理财产品“如意宝”总申购量超 7800 亿元，累计为客户回馈收益超 22 亿元。今年还创新推出内置有质押贷款服务的定期产品品牌“定活宝”，实现了高收益与流动性两者兼得，不断实现互联网金融服务新突破。

◆ 我行荣获银监会系统 2015 年“青春风采杯”一等奖

11 月 30 日，中国银监会系统 2015 年“‘青春风采杯’——青年精品工作项目展示活动”在京顺利举办。银监会党委委员、副主席郭利根出席活动并讲话，团中央城市青年工作部部长马兴民、银监会会机关各部门负责人、部分银监局团委书记以及在京会管金融机构 160 余名青年代表参加了活动，我行党委委员、工会主席陈世强出席，大连分行代表我行参与展示的“爱的每一步”工作项目获一等奖，展示活动通过视频向银监会系统全辖进行了直播。

此次活动得到银监会全系统的积极响应，会机关、36 家银监局和 8 家会管金融机构共推荐、上报青年精品工作项目 141 个，项目的组织策划、推动实施主体均为 35 岁以下的青年，覆盖了监管重点工作、机构经营管理、业务创新探索、青年干部成长和服务社会、履行责任等主要领域。经过银监会内网公开展示、银监会内部评议、网络投票等形式层层选拔评审，在所有参选项目中产生了 10 个关注度最高的项目入围现场并集中展示。我行大连分行“爱的每一步”工作项目作为会管金融机构唯一入围项目在活动现场进行了展示。该项目围绕青年健康成长，运用青年喜闻乐见的互联网技术，创新打通“青年价值观引导-健步健康走-员工公益诉求-分行履行社会责任”等工作链条，凭借新颖的工作理念和工作实效，以及团队现场的出色表现，获得银监会党委领导及与会机关各部门负责人、评委在内的一致好评，荣获一等奖，这也创下了近年来我行在该活动中所获奖项的最高纪录。现场共评出 6 个一等奖项目，12 个二等奖项目，20 个三等奖项目。我行同时荣获优秀组织奖。

“青春风采杯”是银监会系统共青团工作的品牌项目，历经十一年、五届的发展，已经成为服务党委中心工作、展示金融青年风采的重要平台，通过挖掘展示一批以青年为骨干力量的精品工作项目，来促进激励各级团组织大胆探索、勇于创新。

系统团委充分认识到做好新形势共青团工作的重大意义，从政治性、先进性、群众性三个方向进一步加强和改进系统共青团工作，立足“担当、创新、成长、聚拢”的工作定位，继续设计并推动各机构涌现出更多的精品青年工作项目，团结带领广大系统青年为全行发展贡献力量。

◆ 我行荣获美国 LACP“2014 年报视觉比赛银奖”

近日，我行荣获美国 LACP“2014 年报视觉比赛银奖”。LACP(League of American Communications Professionals LLC) 是美国知名媒体专业联盟，于 2001 年成立，在专业性方面得到公关及信息管理界的认可。每年的全球年报大奖赛，会收到超过 5000 余份来自世界各地的申请，竞争非常激烈。

本次年报评选秉承公平、公正、公开的原则，从年报设计风格、视觉印象、易用性和创新等 8 个纬度测评了来自全球上市公司的年度报告，评审团充分肯定

了我行的年报编制水准。此次，我行同时荣获“前 40 名最佳中文年报”奖。我行信息披露工作的有效性，为提高投资者关系工作奠定了坚实基础。

、 我行 2014 年年度报告荣获 ARC Awards “内容文字”金奖

近日，我行 2014 年年度报告凭借优秀的品牌实力从来自 31 个国家的 2,000 份申请中脱颖而出，荣获国际 ARC 年报评选“内容文字”金奖，是本年度 ARC 年报奖金金融类别的最高奖项。ARC Awards (Annual Report Competition) 享有年报奥斯卡之称，由国际著名企业品牌及传讯评选机构 MerComm 主办，提供全球年度报告的最高规格评选，该奖项获全球认可。

本次年报评选活动经过初评、复评，最后根据来自全球的业内专家组成的评审团终审，得出全球获奖名单。评审团充分肯定了我行年报编制的水准，通过对信息披露的重视，测量我行年报在各方面都有效地披露了我行的经营情况。年报的有效披露，为我行提高公司治理工作奠定了坚实基础。

、 我行手机银行与直销银行双获大奖

12 月 3 日，由中国金融认证中心 (CFCA) 携手 70 家银行共同举办的第十一届中国电子银行年会在北京举行，同步发布《2015 中国电子银行行业调查和测评报告》，揭晓“2015 中国电子银行金榜奖”。凭借在发展速度、功能创新、用户体验、安全性等多个方面的优势，我行手机银行与直销银行在评测中表现突出，双双夺得综合评分第一名，分别获得“2015 年中国最佳手机银行”与“2015 年中国最佳直销银行”奖项，这是手机银行在综合得分排名中连续三年夺冠、直销银行蝉联中国最佳大奖。

中国金融认证中心(CFCA)是经中国人民银行和国家信息安全管理机构批准成立的国家级权威安全认证机构。2004 年以来，该机构每年组织开展个人和企业电子银行使用情况大调查，通过专业渠道搜集第一手数据，从多个维度展现和分析中国电子银行发展现状，为客户挑选、使用电子银行以及各商业银行电子银行未来发展提供专业、客观、权威的指南与参考，并有力推动了我国电子银行健康快速发展。

2015 年，我行手机银行围绕市场需求持续加大手机银行创新力度，进一步优化提升各项已有服务，同时推出指纹支付和云闪付等创新支付功能，为客户打造更流畅易用的使用体验。截至 11 月 30 日，其客户总数超 1850 万户，交易笔数超越 3 亿笔，交易金额逼近 6 万亿元，这些数据表明，越来越多的客户已形成使用我行手机银行自助办理金融业务和满足生活需求的习惯。

我行直销银行作为国内首家直销银行，于 2014 年 2 月 28 日正式上线，经过一年多的稳步运作，各项业绩遥遥领先。截至目前金融资产近 330 亿元、客户数超 270 万、余额理财产品“如意宝”总申购量超 7800 亿元，累计为客户回馈收益超 22 亿元。今年还创新推出内置有质押贷款服务的定期产品品牌“定活宝”，实现了高收益与流动性两者兼得，不断实现互联网金融服务新突破。

、 我行喜获第一届新三板“伯乐奖”

11 月 26 日，在由《经济观察报》主办的“2015 年度中国新三板投资高峰论坛暨‘伯乐奖’年终颁奖盛典”上，我行喜获 2015 年度第一届中国新三板“伯

乐奖”。此次获奖的机构还包括国泰君安证券、光大证券、浦发银行等。

作为中小微企业金融的先行者和领军者，我行是最早为新三板提供金融服务的银行之一，主要模式包括主动授信、信用贷款等。随着新三板的扩容和各项制度的实施，2015年，在投资银行部的推动下，我行开始使用多样化投行产品服务新三板企业，并完成了一批有影响力的案例，如和君商学收购汇冠股份、汇元科技定增等。正是我行在服务以新三板为主的中小微企业方面的不懈努力和创新精神，获得了主办方（评选机构）的高度认可。

、 我行荣获美国管理会计师协会“管理会计特别贡献奖”

近日，在美国管理会计师协会（IMA）举办的第二届管理会计体系建设高峰论坛上，我行喜获 IMA 颁发的“管理会计特别贡献奖”。

我行自 2003 年开始启动管理会计体系的建设，历经十余年不断探索创新和优化完善，逐步形成了一套行之有效的计划预算、内部计价、成本核算、业绩统计、数据分析、盈利预测的内部核算和管理机制，在财务预算、绩效考核、成本管控等领域的精细化管理方面起到了积极的推动作用。特别是近三年以来，我行全面推进新管理会计系统平台的建设，大量应用创新理念和新技术，实现了业内精度最高、效率最快的成本分摊功能和业内维度最全、粒度最细、数据处理量最大的多维盈利分析平台，树立了国内银行业管理会计的标杆，在银行同业获得了良好口碑。新管理会计系统于今年初上线后，实现了全行机构、条线、客户、产品、员工等多维度业绩核算一本账，为全行经营管理精细化提供了有效工具，也为我行应对利率市场化和实行经营管理体制改革提供了有力支持。

此次获得 IMA 颁发的“管理会计特别贡献奖”，是对我行管理会计体系建设的一次高度认可，显示了我行管理会计应用已位于业内领先地位。未来，总行财务会计部将持续推动管理会计系统平台建设，创新管理会计理念，丰富和完善管理会计体系建设，为全行管理精细化、数据透明化和决策信息化提供有力的支持。

、 我行荣获“2015 中国人力资源管理十大最佳实践奖”

2015（第八届）中国人力资源管理年会暨“2015 中国人力资源管理学院奖”评选日前揭晓，我行首次荣获“中国人力资源管理十大最佳实践奖”，成为 2015 年度中国银行业唯一获此殊荣的典范企业。

“中国人力资源管理学院奖”由中国人民大学商学院、中国人力资源管理理论与实践联盟主办，是中国唯一一个以学术视角和科学方法评估业界人力资源管理有效性的权威奖项，分设“中国人力资源管理最佳实践奖”等两大奖项。本届评选以“创世代的组织与人——重新想象一切”为主题，旨在表彰以创业精神和专业水准使企业获得成功的标杆和典范。

今年以来，为积极应对新形势下的内外部环境变化，主动响应全行战略发展、紧密贴近业务一线的需求，人力资源部运用创新思维、创新工具研究确立了未来三年构建全行人力资源管理体的目标，打造“人才发展体系”、“轻型化组织体系”、“以价值为导向的绩效激励体系”、“人力资源管控体系”和“人力资源大数据管理决策体系”五大体系，五大体系的有机结合为推动全行人力资源管理体升级奠定了坚实的基础，为实现“打造与世界 500 强相匹配的人力资源管理水平”的目标提供了实施蓝图。

三、民生新闻

加快转型 主动服务经济社会发展大局

访民生银行董事长洪崎

2015年11月24日 本报记者 杜冰 来源：金融时报

“‘十三五’时期，我国发展仍处于可以大有作为的重要战略机遇期，但也面临诸多矛盾叠加、风险隐患增多的严峻挑战。在此期间，经济如何实现转型升级、金融业如何实现改革发展，将深刻影响着银行业的未来——前者决定着银行业面临的机遇与挑战，后者决定着银行业经营的边界与策略。”近日，民生银行董事长洪崎在接受本报记者专访时表示。

洪崎认为，作为国民经济的主动脉，银行业要以“十三五”规划建议为指导，加快改革转型，调整信贷结构，优化资源配置，主动服务我国经济社会发展的大局，在坚决守住不发生系统性区域性金融风险的基础上，创新服务模式，提高服务质量，有效满足我国经济转型升级过程中的金融需求。

记者：如何解读“十三五”规划建议提出的经济发展目标？银行业面临着哪些挑战与机遇？

洪崎：“十三五”规划是以习近平总书记为总书记的中央领导集体制定的第一个五年规划，也是全面建成小康社会之前的最后一个五年规划，具有承前启后、继往开来的重大意义。中央建议“十三五”期间年均经济增速保持在6.5%以上，这既与全面建成小康社会的目标相衔接，也同我国经济新常态的特点相适应，不仅体现了党中央推动我国经济社会健康持续发展的信心和决心，也回应了全国各族人民对于美好生活的向往和期待。

在我国经济新常态之下，银行业面临着不少冲击和挑战，主要体现为四个“失衡”：一是经济增速下滑与转型期风险压力显现带来的稳健性失衡；二是利率市场化下盈利能力下降与金融创新面临挑战带来的盈利性失衡；三是金融脱媒压力空前与银行业经营模式变革带来的市场竞争力失衡；四是银行业传统管理体系落后与精细化管理能力面临考验带来的管理能力失衡。

但总体而言，银行业未来发展的机遇大于挑战。“十三五”期间，随着“新四化”（新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化）的推进，特别是产业结构升级、基础设施升级、现代服务业发展、农业现代化发展、环保产业发展、地区间协调发展、消费市场拓展、新型城镇化、对外投资发展等领域存在巨大发展空间，这将为银行业相关业务发展提供重要机遇。

记者：“十三五”规划建议首次提出“提高金融服务实体经济效率”，银行业应当如何作为？

洪崎：这意味着未来5年金融业必须以服务实体经济为导向，以稳健经营为目标，继续支持重点领域和薄弱环节，力争使金融业成为实体经济发展的动力源泉。

未来5年，银行业需要紧紧围绕“十三五”规划，明确发展目标和关键举措，找准服务实体经济的重点领域和重要环节，改进服务方式，改善服务质量，提高

服务水平。

首先，要积极服务国家经济社会发展大局。在支持国家经济社会重点领域改革发展上下功夫，通过优化信贷投向、科学合理定价，支持“中国制造 2025”战略，支持传统产业改造升级和战略性新兴产业发展，促进新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展，不断提高绿色信贷服务水平；加大对沿海沿江沿线经济带为主的纵向横向经济轴带，以及“一带一路”、京津冀协同发展、长江经济带“三大战略”的支持力度，持续拓展业务发展新空间。

其次，要加强产品服务创新。要顺应形势变化，积极开发符合我国创新发展的金融产品和金融服务；加快形成有利于金融创新的体制机制，注重各类金融产品和金融服务的融合与创新，探索和优化“投贷联动”等方面新业务模式，动态满足大众创业、万众创新的特色金融需求。

再次，要大力推进普惠金融发展。在国家层面，健全商业性金融、开发性金融、政策性金融、合作性金融分工合理、相互补充的金融机构体系，制定有针对性的优惠政策措施，引导金融机构坚定服务中小企业、农村特别是贫困地区发展的战略定力，增加金融产品与服务的有效供给。在银行层面，要创新金融服务模式，借助互联网、大数据等工具，解决普惠金融“成本高、风险大”等难题。

记者：“十三五”规划建议提出，构建多层次、广覆盖、有差异的银行机构体系，扩大民间资本进入银行业，发展普惠金融。这对银行业改革转型和差异化发展提出了怎样的要求？

洪崎：近 10 年来，我国银行同质化竞争的态势愈发明显，其根本原因在于经济上行与稳定利差的低压力环境下，银行只需扩大规模、简单模仿即能实现盈利，缺乏差异性竞争的动力。“十三五”期间，银行业面临的环境将急剧变化。利率市场化、金融脱媒、互联网金融的冲击叠加，客户需求升级、市场竞争加剧、信用风险上升的压力交织，将倒逼银行走差异化、错位竞争之路。

可以预见，随着利率市场化改革的完成和银行业准入门槛的降低，我国将会出现一批中小银行特别是民营中小银行。未来，我国银行机构体系将逐步健全，在转型发展和差异化竞争方面，各银行的战略定位会更加清晰。一些银行可能专注于大型集团客户、高端客户及投行业务、国际业务、金融衍生品业务等领域，一些银行可能聚焦中小微企业客户及“三农”业务。总而言之，商业银行需根据自身的资源禀赋、风险偏好、文化基因等因素，确立各自的业务发展重点和业务策略，寻找差异化的突破方向。

记者：“十三五”期间，民生银行有何发展规划？未来 5 年重点支持的方向有哪些？

洪崎：一直以来，民生银行始终把服务实体经济发展、助推我国经济转型作为全行各项业务发展的落脚点，持续优化资源配置效率，不断提高金融产品和金融服务的有效供给能力，为服务实体经济发展作出了不懈努力。“十三五”期间，民生银行将全面深化体制机制改革，全面推进依法治行、全面加强党的建设，以实施凤凰计划引领全行各项改革，系统转型提升经营管理体系，打造完全不同版本的民生银行。

一是以精准聚焦的战略，推动民生银行转化成为特色鲜明、效率超群的银行；二是建立以战略为导向、精细化、专业化的资产负债与流动性管理能力；三是建立系统化、精细化、差异化的定价能力；四是建设全面的、前瞻性、专业性的风险管理能力；五是让成本管理成为民生银行的战略竞争力，融入到民生银行的 DNA；六是建立与战略高度匹配的人才规划与管理体系；七是建立以战略为导向、准确性、专业化的科技信息平台。

未来5年，民生银行将紧紧抓住国家大力发展战略性新兴产业、推动产业迈向中高端水平，加快农业现代化、居民消费升级、服务业升级、绿色发展、改善民生、科技引领、创新驱动，以及推进区域协调发展、开放发展、共享发展等重大战略机遇，利用综合化、专业化、扁平高效及“实体+互联网”的立体化、全方位优势，坚持开辟蓝海市场，以“融资+融智+融商+网融（互联网金融）”四轮驱动，全面推进各项业务健康快速发展。

2016年1月12日，民生银行将迎来20周年华诞。在“十三五”即将开局之际，民生银行将以“四个全面”为指针，切实贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展新理念，深刻总结和传承建行20年以来积累的成功经验及有效做法，以服务实体经济发展为宗旨，以提高发展质量和效益为中心，加快实施凤凰计划，重塑核心竞争力。

郑万春出任民生银行行长

2015-11-20 来源：上海证券报 作者：周鹏峰

工行原副行长郑万春出任民生银行行长的消息终于落地。民生银行今日发布公告称，公司19日召开的董事会会议审议通过了关于聘任郑万春为该行行长的决议，待银监会核准其行长任职资格后，郑万春将正式接任该行行长一职，民生银行股东代表已表态将全力支持郑万春。

自今年1月民生银行原行长毛晓峰被带走协助调查后，民生银行行长一职一直由董事长洪崎兼任，该行原计划4月份选定新行长，但并未迅速找到合适人选，而后7月郑万春将出任该行行长的传闻开始见诸报端。

来自消息人士的信息，19日上午，银监会副主席郭利根带队赴民生银行宣布了委任郑万春出任民生银行党委书记的决定，同时提名郑万春出任该行行长。民生银行随即召开临时董事会通过了郑万春出任该行行长的决议，任期与该行第六届董事会任期一致，会议同时通过了郑万春作为第六届董事会执行董事候选人的决议。

民生银行的民营性质与郑万春来自第一大国有银行的背景，对比鲜明。翻阅郑万春履历可见，其过往职业生涯均在国有金融机构，而民生银行作为中国首家主要由民营企业发起设立的全国性股份制商业银行，在银行业中素以“高度市场化”著称，这也是外界对郑万春空降民生银行尤为关注，以及对其是否能与民生银行文化很好地契合抱以观望的原因。

相关人士也认为，郑万春面临的最大的挑战就是文化的适应，毕竟大型国有银行与民营出身的机构还是有很大不同的。郑万春毕业于中国人民大学，经济学博士，出任民生银行行长前为工行副行长，再往前，还出任过中国华融资产管理公司副总裁兼华融证券董事长、华融期货董事长以及中国长城资产管理公司总裁等职务。

消息人士称，民生银行现有股东对上述质疑的回应是，现在商业银行均为市场化运作，且企业无论大小，都需要得到政府支持。据称，新希望集团董事长、民生银行副董事长刘永好昨日作为股东代表表态称：大半年经营领头人的缺位不利于民生银行发展，将全力支持郑万春。

刘永好执掌的新希望集团现为民生银行第二大股东，第一大股东为安邦集团，但目前未见安邦就民生银行行长人选问题公开“发声”。

去年12月下旬召开的民生银行股东大会顺利通过了增补安邦保险集团副总

裁姚大锋为该行第六届董事会董事的议案，不过时至今日，安邦董事资格仍未获银监会核准通过。据称，昨日安邦亦有派驻代表出席民生银行相关会议，但并未在现场就郑万春出任民生银行行长发表意见。

据消息，作为新任行长，郑万春昨日也在会议现场做了较长时间的发言，表态将转变观念尽快融入民生银行。此前亦有一种担忧，即郑万春的空降或是对民生银行民营性质运作的削弱，但分析人士认为，“融入”的表态可见郑万春的进驻并不会改变民生银行现有文化。

另有观点认为，郑万春拥有证券、期货、资产管理和商业银行的综合工作阅历，在工商银行主要分管资产负债、公司金融、小企业金融、投资银行等业务，既有商业银行基层一线的从业经历，又有资产管理公司和大型国有银行的领导经历。在战略规划实施，商业模式创新，金融机制转变，风险管控、体系建设等方面均有出色表现。此番民生银行董事会聘任郑万春出任行长，表明该行期待将郑万春丰富的大型国有金融企业管理经验与中国第一家民营股份制商业银行的发展优势相结合，推动民生银行持续深化改革。

另据消息，郑万春亦将带领一班人马入驻民生银行。业内人士评价称，这是金融业的惯常现象，并认为郑万春带的人马应该与民生银行业务结构形成有益互补，跟原来的人才结构不会重叠。